



**PEMERINTAH KOTA MEDAN**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN**  
**TERPADU SATU PINTU KOTA MEDAN**

Jl. Jenderal Besar Abdul Haris Nasution No.32 Lt. II Medan 20143  
Telepon : (061) 7852253 Faks. : (061) 7852254

Medan, 24 Oktober 2018

Nomor : 070/9527/DPMPTSP/x/2018  
Sifat : Biasa  
Lamp : 1 (satu) berkas  
Perihal : Penyampaian Dokumen Analisis Gender.

Kepada Yth:  
**Bapak Kepala Badan Perencanaan  
dan Pembangunan Daerah Kota  
Medan**


di-

Medan

Sesuai dengan surat Kepala Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kota Medan Nomor 070/2967 tanggal 12 Oktober 2018 tentang Penyampaian Dokumen Analisis Gender, maka dengan ini disampaikan dokumen hasil analisis gender sesuai dengan program kerja DPMPTSP Kota Medan Tahun Anggaran 2019.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA MEDAN,**

  
**ILUHAN PURNAMA DEWI, MM**  
**PEMBINA UTAMA MADYA**  
**NIP. 19630412 198903 2 001**

## GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR DPMPTSP KOTA MEDAN TA. 2019

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Pilih Kegiatan/ yang akan dianalisis	Data Pembuka Wawasan	Mengidentifikasi Isu Gender yang strategik/ hambatan			Kebijakan dan Rencana Aksi ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Baseline)	Indikator Gender
<p>Program: Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.</p> <p>Kegiatan: Pendidikan dan pelatihan formal.</p> <p>Tujuan: Persentase ASN DPMPTSP Kota Medan yang bersertifikat bidang PM.</p>	<p>Jumlah pegawai DPMPTSP Kota Medan 155 orang terdiri dari laki-laki 76 orang dan perempuan 79 orang</p>	<p>Pelatihan yang diikuti khusus pendidikan dan pelatihan sektor penanaman modal dan perizinan yang dikelola oleh BKPM RI dimana diberikan akses yang sama untuk laki-laki dan perempuan.</p> <p>Program sudah responsive gender.</p>	<p>Kendala mengikuti pelatihan dikarenakan perempuan tidak bisa meninggalkan keluarga selama jadwal pelatihan berlangsung, khususnya pegawai perempuan yang masih memiliki anak batita.</p>	<p>BKPM RI mengadakan pelatihan di pusat sehingga tidak memungkinkan bagi peserta untuk pulang selama jadwal pelatihan berlangsung.</p>	<p>Persentase ASN DPMPTSP Kota Medan yang bersertifikat bidang PM</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merespon surat BKPM RI untuk pelatihan.</li> <li>2. Mengirim nama-nama ASN berdasarkan jenis kelamin dan sektor yang diminati</li> <li>3. Meningkatkan jumlah ASN perempuan yang ikut pelatihan.</li> <li>4. Bersertifikat.</li> </ol>	<p>Jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan sebanyak 6 orang.</p>	<p>Terlaksananya Pelatihan penanaman modal dan perizinan oleh BKPM RI meningkat 50% dari tahun sebelumnya, dimana diharapkan bisa diikuti oleh laki-laki yang ikut 3 orang dan perempuan 3 orang.</p>



## GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) MONITORING, EVALUASI DAN PELAPORAN DPMPTSP KOTA MEDAN TA. 2019

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Pilih Kegiatan/ yang akan dianalisis	Data Pembuka Wawasan	Mengidentifikasi Isu Gender yang strategik/ hambatan			Kebijakan dan Rencana Aksi ke Depan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Baseline)	Indikator Gender
<p><b>Program</b> Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi</p> <p><b>Kegiatan</b> : Monitoring, evaluasi dan pelaporan</p> <p><b>Tujuan</b> : Persentase pelaku usaha yang dimonitoring LKPM Online-nya</p>	<p>Jumlah pegawai DPMPTSP Kota Medan sebanyak 155 orang, terdiri dari laki-laki 76 orang dan perempuan 79 orang.</p> <p>Jumlah perusahaan yang di monitoring dalam satu bulan mencapai 84 (delapan puluh empat) perusahaan.</p>	<p>Laki-laki dan perempuan memiliki akses dan kesempatan yang sama dalam hal melakukan monitoring, evaluasi dan pelaporan.</p> <p>Program sudah responsive gender.</p>	<p>Laki-laki memiliki daya dan fisik lebih kuat sehingga lebih memungkinkan untuk melakukan perjalanan yang jauh untuk monitoring.</p>	<p>Keberadaan perusahaan atau pelaku usaha yang sebagian besar berada di daerah KIM (Kawasan Industri Medan) yang jauh dari kawasan penduduk atau kantor.</p>	<p>Persentase pelaku usaha yang dimonitoring LKPM Online-nya</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Membagi anggota menjadi beberapa tim.</li> <li>Setiap tim persentase laki-laki dan perempuan relatif sama.</li> </ol>	<p>Jumlah ASN yang melakukan monitoring, evaluasi dan pelaporan adalah 35 orang dimana laki-laki 19 orang, perempuan 17 orang.</p>	<p>Terlaksananya monitoring, evaluasi dan pelaporan hampir mendekati persentase yang sama yaitu 54% banding 48%.</p>

**PERNYATAAN ANGGARAN GENDER  
(GENDER BUDGET STATEMENT)**

**SKPD : DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA MEDAN  
TAHUN ANGGARAN : 2019**

<b>PROGRAM</b>	<b>Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>		
<b>KEGIATAN</b>	<b>Pendidikan dan pelatihan formal</b>		
<b>CAPAIAN PROGRAM</b>	Persentase ASN DPMPSTSP Kota Medan yang bersertifikat bidang PM		
<b>KODE PROGRAM</b>	2.12.2.12.1.1.5.1		
<b>ANALISIS SITUASI</b>	<p>Jumlah pegawai DPMPSTSP Kota Medan sebanyak 155 orang, terdiri dari laki-laki 76 orang dan perempuan 79 orang.</p> <p>Pelatihan yang diikuti khusus pendidikan dan pelatihan sektor penanaman modal dan perizinan yang dikelola oleh BKPM RI dimana diberikan akses yang sama untuk laki-laki dan perempuan.</p> <p>Faktor kesenjangan internal:</p> <p>Kendala mengikuti pelatihan dikarenakan perempuan tidak bisa meninggalkan keluarga selama jadwal pelatihan berlangsung, khususnya pegawai perempuan yang masih memiliki anak batita.</p> <p>Faktor kesenjangan eksternal:</p> <p>BKPM RI mengadakan pelatihan di pusat sehingga tidak memungkinkan bagi peserta untuk pulang selama jadwal pelatihan berlangsung.</p>		
<b>RENCANA AKSI</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Merespon surat BKPM RI untuk pelatihan.</li> <li>2. Mengirim nama-nama ASN berdasarkan jenis kelamin dan sektor yang diminati</li> <li>3. Meningkatkan jumlah ASN perempuan yang ikut pelatihan.</li> <li>4. Bersertifikat.</li> </ol>		
		Tujuan Sub Output	Persentase ASN DPMPSTSP Kota Medan yang bersertifikat bidang PM
		Keluaran	Jumlah pegawai yang mengikuti pelatihan sebanyak 6 orang.
		Hasil	Terlaksananya Pelatihan penanaman modal dan perizinan oleh BKPM RI meningkat 50% dari tahun sebelumnya, dimana diharapkan bisa diikuti oleh laki-laki yang ikut 3 orang dan perempuan 3 orang. sehingga menunjukkan program sudah responsive gender.

<b>JUMLAH NGGARAN PROGRAM</b>	Rp. 77.931.370,-
<b>Dampak/Hasil Output Kegiatan</b>	Persentase ASN DPMPSTP Kota Medan yang bersertifikat bidang PM

Medan, 24 Oktober 2018

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA MEDAN,**



**IT PORNAMA DEWI, MM  
PEMBINA UTAMA MADYA  
NIP/19610412 198903 2 001**

**PERNYATAAN ANGGARAN GENDER  
(GENDER BUDGET STATEMENT)**

**SKPD : DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KOTA MEDAN  
TAHUN ANGGARAN : 2019**

<b>PROGRAM</b>	<b>Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi</b>		
<b>KEGIATAN</b>	<b>Monitoring, evaluasi dan pelaporan</b>		
<b>CAPAIAN PROGRAM</b>	Persentase pelaku usaha yang dimonitoring LKPM Online-nya		
<b>KODE PROGRAM</b>	2.12.2.12.1.1.16.9		
<b>ANALISIS SITUASI</b>	<p>Jumlah pegawai DPMPSTP Kota Medan sebanyak 155 orang, terdiri dari laki-laki 76 orang dan perempuan 79 orang.</p> <p>Jumlah perusahaan yang di monitoring dalam satu bulan mencapai 84 (delapan puluh empat) perusahaan. Dibagi menjadi 7 (tujuh) tim, satu tim beranggotakan 5 (lima) orang.</p> <p>Keberadaan perusahaan atau pelaku usaha yang sebagian besar berada di daerah KIM (Kawasan Industri Medan) yang jauh dari kawasan penduduk atau kantor.</p> <p>Faktor kesenjangan internal:</p> <p>Laki-laki dan perempuan memiliki akses dan kesempatan yang sama dalam hal dalam melakukan monitoring, evaluasi dan pelaporan.</p> <p>Faktor kesenjangan eksternal:</p> <p>Laki-laki memiliki daya dan fisik lebih kuat sehingga lebih memungkinkan untuk melakukan perjalanan yang jauh untuk monitoring.</p>		
<b>RENCANA AKSI</b>	<p>1. Membagi anggota menjadi beberapa tim.</p> <p>2. Setiap tim persentase laki-laki dan perempuan relatif sama</p>	Tujuan Sub Output	Persentase pelaku usaha yang dimonitoring LKPM Online-nya
		Keluaran	Jumlah ASN yang melakukan monitoring, evaluasi dan pelaporan adalah 35 orang dimana laki-laki 19 orang, perempuan 17 orang.
		Hasil	Terlaksananya monitoring, evaluasi dan pelaporan hampir mendekati persentase yang sama yaitu 54% banding 48% sehingga menunjukkan program sudah responsive gender.

<b>JUMLAH NGGARAN PROGRAM</b>	Rp. 106.590.000,-
<b>Dampak/Hasil Output Kegiatan</b>	Persentase pelaku usaha yang dimonitoring LKPM Online-nya

Medan, 24 Oktober 2018

**KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU RINTU KOTA MEDAN,**



NIP. 19610412 198903 2 001